

Présentation vendredi à Rabat d'un programme pour l'institutionnalisation de l'égalité du genre dans le secteur de l'emploi

Société

Posté par: Visiteur

Publié le : 10-11-2010 00:13:44

"Un programme stratégique à moyen terme pour l'institutionnalisation de l'égalité et de l'équité de genre dans les secteurs de l'emploi, du travail, de la formation professionnelle et de la protection sociale" sera présenté vendredi à Rabat par le ministère de l'Emploi et de la formation professionnelle.

S'inscrivant dans le cadre de la stratégie nationale pour l'égalité entre les sexes par l'intégration de l'approche genre dans les politiques et programmes de développement, et le programme de budgétisation sensible au genre, ce projet a été élaboré par le ministère de l'Emploi et de la formation professionnelle en partenariat avec le fonds d'appui à l'égalité entre les sexes, indique mardi un communiqué du ministère.

Elaboré en partenariat également avec l'agence canadienne pour le développement international et le fonds de développement des Nations unies pour la femme, ce projet se veut une approche structurante de gouvernance en matière d'égalité et d'équité genre par le développement d'une capacité institutionnelle et technique, ajoute la même source.

Il se décline en trois étapes subséquentes dont la première a connu la formation d'un groupe de travail composé de 16 points focaux genre qui représentent les différentes structures du ministère, ainsi que les institutions sous sa tutelle, dans le but de préparer un plan d'action sectoriel pour l'institutionnalisation de l'égalité entre les sexes dans les programmes du ministère, assurer le suivi de sa mise en œuvre et veiller à son évaluation pour promouvoir une approche de l'équité et l'égalité des chances dans tous ses projets et ses programmes.

La deuxième étape a été consacrée à la réalisation d'un état des lieux sensible à la dimension genre de la situation et des statuts des femmes dans le système de formation professionnelle dans le secteur de l'emploi et du travail et dans le secteur de la protection sociale.

Quant à la troisième étape, elle a été portée sur l'élaboration d'un programme stratégique à moyen terme pour l'institutionnalisation de l'égalité et équité dans les secteurs de l'emploi, de la formation professionnelle et de la protection civile.

MAPF